

GUIA

www.segre.com/guia

43 Tradicions. Nou corals de jubilats ofereixen un concert per les Festes de Maig.

49 Art. Un dibuix de Gosé del 1899 per a la portada de 'Quatre Gats', a subhasta a Barcelona.



IGUALTAT JORNADA

Lleida forma directives

El parc de Gardeny acull una jornada de debat en el marc del projecte Fem.talent || El 91 % dels càrrecs de responsabilitat de les grans empreses catalanes estan ocupats per homes

S. DIEGO

LLEIDA | Només el 9 per cent dels càrrecs directius de les 400 principals empreses catalanes estan ocupats per dones, segons les dades de la Cambra de Comerç de Barcelona, amb la paradoxa inclosa que el 60 per cent de les persones que finalitzen estudis superiors són dones. Si cada dia surten més dones de la universitat, per què ocupen una quota tan baixa als consells de direcció? Sobre aquesta qüestió van debatre ahir una quinzena de participants en la primera trobada del projecte Fem.talent que es va celebrar al parc científic de Gardeny. La jornada, impulsada per la Xarxa de Parcs Científics de Catalunya, porta per títol *Les dones als consells d'administració* i té com a objectiu formar les dones per accedir a càrrecs directius i detectar el talent femení en àmbits com la ciència o la tecnologia, en què tradicionalment hi ha hagut més presència masculina.

"Per a una dona encara és

FEM.TALENT

El projecte Fem.talent pretén sensibilitzar i formar en matèria d'igualtat d'oportunitats

molt difícil arribar a un càrrec directiu, perquè ha de sacrificar molts aspectes de la seua vida familiar", va afirmar Conxita Villar, directora de Fòrum Empresa en una taula redona, en què també van participar les empresàries Ana Simón, Mònica Cabado i Esther Casademont. "Vivim en un país en què pensem que som més eficients per sortir de la feina a les deu de la nit i això ha de canviar. Cal flexibilitzar els horaris", va afirmar Villar. Per la seua part, la professora d'ESADE Beatriz Soler va impartir una conferència sobre les dones als consells d'administració i es va mostrar optimista sobre els canvis en un futur pròxim. "Hi ha molts consells que funcionen malament i les empreses s'han d'espavilar i posar l'ètica al davant", va afirmar. El projecte Fem.talent està subvencionat per la Generalitat i continuarà desenvolupant accions de sensibilització i formació als parcs científics catalans.



Fotografia de grup de les participants en la jornada 'Les dones als consells d'administració', al Parc Científic i Tecnològic de Gardeny.

PONENTS



Conxita Villar
DIRECTORA FÒRUM EMPRESA

«Cal flexibilitzar els horaris»

■ "La dona encara ha de sacrificar coses per assumir determinats rols. Cal flexibilitzar horaris. Estic farta de trobar-me antigues alumnes brillants que han deixat la seua carrera per ser mares o directives que han renunciat a tindre fills. Tots dos casos són igual de greus."



Beatriz Soler
ESADE BUSINESS SCHOOL

«Aportem coses diferents»

■ "Homes i dones aportem coses diferents a les organitzacions perquè tenim maneres diferents de pensar i actuar. I tot el que és diferent enriqueix. Crec que les coses estan evolucionant i estic plenament d'acord amb les quotes perquè la dona arribi a càrrecs directius."



Esther Casademont
DIRECTORA GENERAL DE CAUCUS

«Elegir comporta renunciar sempre»

■ "La conciliació entre la vida laboral i la familiar serà real quan en deixem de parlar. De moment, tota elecció comporta sempre una renúncia, per això la majoria de conselleres tenen més de 45 anys, moment en què els fills ja s'han independitzat i tenen més temps."

Quaranta directives exposen la seua experiència en un llibre

■ *Estratègies de lideratge per a dones directives*. Aquest és el títol del llibre escrit per Rosa Escapa i Luz Martínez basat en l'experiència de 41 directives que expliquen les seues estratègies i recomanacions per reforçar les competències de lideratge en les organitzacions. El manual també tracta sobre la incorporació de la igualtat a les empreses, els estereotips sexistes i com gestionar el temps i l'agenda sense renunciar a viure. Entre les directives participants hi ha les lleidatanes Núria Pastor i Mireia González, que afirma que "el lideratge ha d'aconseguir que un equip desenvolupi els seus potencials al màxim, que aprengui contínuament i que se senti realitzat".